

HR champions emerging from two-tier boardrooms: an exploratory study on board members' power capabilities and influence on HR strategy

Abstract: This article explores the mechanisms of board members' influence on HR strategy and on the strategic embedding of the HR function in the organization. We draw on previous research into top management's influence on HR strategy and cognitive mechanisms of corporate governance. We use the power dimensions by Hardy (1996) and Sheehan et al. (2014) as a general hermeneutic framework for a systematic analysis of interviews with 15 board chairs and/or independent board members from Swiss firms. The originality of our contribution lies in involving the approach of cognitive governance (Charreaux, Wirtz, 2006) to show how board members and presidents may exert their influence and raise HR issues in the strategy discussion.

Keywords - board members, board chair, power capabilities, HR strategy, cognitive governance

Quand les champions RH émergent des conseils d'administration : une étude exploratoire sur les capacités d'influence des membres des conseils d'administration sur la stratégie RH

Résumé : Cet article explore les mécanismes de l'influence des membres du conseil d'administration sur la stratégie RH et sur l'ancrage stratégique de la fonction RH dans l'organisation. Nous nous appuyons sur des recherches antérieures concernant l'influence du top management sur la stratégie RH et les mécanismes cognitifs de la gouvernance d'entreprise. Nous utilisons les dimensions du pouvoir de Hardy (1996) et de Sheehan et al. (2014) comme cadre théorique pour une analyse systématique de 15 entretiens avec des présidents et/ou membres indépendants de conseil d'administration d'entreprises suisses. L'originalité de notre contribution est d'utiliser l'approche de la gouvernance cognitive (Charreaux, Wirtz, 2006) pour montrer comment le président et les membres du conseil d'administration peuvent exercer une influence significative sur les activités stratégique RH.

Mots clés - conseil d'administration, président du conseil d'administration, capacités d'influence, stratégie RH, gouvernance cognitive